

«Принято»:
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 2 от « 09 » 01 20 14 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ детский сад №11
«Колобок» х. Ст-Савченский
И.В. Штоколова
Приказ № 15 от 09.01.2014 г.



Положение
об установлении надбавки за результативность и качество работы
по организации образовательного процесса
в МБДОУ детский сад № 11 «Колобок» х. Ст-Савченский

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании постановления Администрации Милютинского района от 05.08.2013г. № 568 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений Милютинского района, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Милютинского района.

1.2. Положение определяет порядок и условия стимулирующих выплат за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ детский сад № 11 «Колобок» х. Ст-Савченский (далее - МБДОУ).

1.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения и направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности, инициативы, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.4. Осуществление стимулирующих выплат производится в пределах средств соответствующего бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, рассчитывается и доводится МБДОУ главным распорядителем средств бюджета Милютинского района.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного процесса (далее - выплаты стимулирующего характера) осуществляется по итогам квартала.

2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации (анализа оценочных листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями показателей эффективности деятельности педагогических работников

МБДОУ по балльной системе.

2.3. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ детский сад № 11 "Колобок" х.Ст-Савченский.

2.4. Все педагогические работники МБДОУ предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу своей деятельности **не позднее 1 числа отчетного периода.**

2.5. На каждого работника оформляется оценочный лист с результатами его деятельности за истекший период.

2.6. Работникам, уволенным в отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера не производится.

2.7. Комиссия принимает решение об общем количестве баллов для стимулирования педагогических работников открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Принятое решение оформляется протоколом.

2.8. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ издает приказ о премировании.

3. Показатели эффективной деятельности педагогических работников МБДОУ

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты)	Вовлечение воспитывающихся в создание проектов, презентаций и др.;	2-10 б
	наличие особых достижений воспитывающихся, представлены оригинальные методики;	2-10 б
Мониторинг индивидуальных достижений воспитывающихся	Результаты тестирования уровня воспитывающихся: средний 50%-80%	5 б
	высокий 80%-100%	10 б
	Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников: %-нт посещения родителей	16

Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитывающихся	родительских собраний: до 50%	2 б
	50%-80%	3 б
	80%-100%	1-3 б
	участие родителей в жизни д/с;	1-3 б
	наличие оформленного информационного стенда для родителей (периодическое обновление);	1-3 б
Создание элементов оформительской работы д/с	регулярное анкетирование и тестирование родителей;	1-3 б
	проведение круглых столов, открытых занятий для родителей, конкурсов, выставок;	1-3 б
	Участие воспитателя в оформлении группы;	1-5 б
	Участие воспитателя в оформлении пригруппового участка;	1-5б
	Оформление зала при проведении праздников, утренников, развлечений т.д.;	1-5б
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	Деятельность воспитателя по накоплению методического материала в группе;	1-5 б
	Участие воспитателя в пополнении развивающей среды группы	1-5 б
	Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями;	1б
Качественное ведение документации	недовольства со стороны родителей качеством образовательной и воспитательной услуги	1 б
	Перечислить наличие необходимых в работе документов (рабочие программы, перспективные и календарные планы, протоколы собраний, педсоветов и др.)	1-10 б
Работа с сайтом ДОУ	Ведение сайта ДОУ, пополнение информации о ДОУ	1-3б
Организация физкультурно-оздоровительной и	Систематическое применение здоровьесберегающих технологий;	1-15 б

спортивной работы	Проведение закаливающих мероприятий	1-10 б
Деятельность воспитателей в смешанной группе детей разных возрастов	Деятельность воспитателя в смешанной группе: 3-х возрастов 4-х возрастов	5 б 10 б
Участие воспитателей в реализации и разработке образовательной программы	Непосредственное участие воспитателей в реализации и разработке образовательной программы	1-10 б
Участие в социально значимых мероприятиях	Качественная подготовка и проведение детсадовских мероприятий; непосредственное участие в них; Систематическое участие в областных и муниципальных конкурсах	1-5 б 1-3б
Непрерывность профессионального развития педагога	Повышение квалификации (курсы, семинары); профессиональные конкурсные достижения; участие воспитателей в методических объединениях воспитателей	2 б 2 б 1-3 б

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат

Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине прогула;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима.